

PREÂMBULO

De acordo com a legislação em vigor, o regime de avaliação e certificação de aprendizagens desenvolvidas pelos alunos afirma-se como elemento integrante e regulador de todo o processo de ensino aprendizagem, afirmindo a dimensão eminentemente formativa da avaliação, que se quer integrada e indutora de melhorias no ensino e na aprendizagem. Enquanto processo regulador do ensino e da aprendizagem, a avaliação orienta o percurso escolar dos alunos e certifica as aprendizagens realizadas, nomeadamente os conhecimentos adquiridos, bem como as capacidades e atitudes desenvolvidas no âmbito das áreas de competências inscritas no Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória. Como está plasmado no Projeto Educativo do Agrupamento de Escolas de São Martinho do Porto, o sucesso educativo não se resume aos resultados académicos, devendo ser entendido na sua plenitude, deve ser potenciador de um desenvolvimento integral do aluno enquanto pessoa autónoma, informada, interveniente, criativa, com sentido crítico e democrático. Na avaliação devem ser utilizados processos de recolha de informação diversificados e adequados às finalidades, ao objeto em avaliação, aos destinatários e ao tipo de informação a recolher, que variam em função da diversidade e especificidade do trabalho curricular a desenvolver com os alunos. A avaliação deve ser partilhada por professores, alunos e encarregados de educação e deve ser um processo transparente, nomeadamente através da clarificação e explicitação dos critérios adotados. Neste documento, pretende-se clarificar junto de toda comunidade dos princípios aqui emanados.

1. ENQUADRAMENTO LEGAL

1.1. Os critérios gerais de avaliação em vigor têm por base a lei em vigor, designadamente:

- Decreto-Lei n.º 54/2018, de 6 de julho;
- Decreto-Lei n.º 55/2018, de 6 de julho;
- Portaria 223A-2018, de 3 de agosto;
- Portaria n.º 226-A/2018, de 7 de agosto;
- Portaria n.º 235-A/2018, de 23 de agosto;
- Quadro Nacional de Qualificações, no que concerne ao nível 4 de qualificação.

1.2. Os critérios de avaliação definidos têm ainda em conta o seguinte:

- O Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória;
- As aprendizagens essenciais.

2. PRINCÍPIOS ORIENTADORES

Sendo a avaliação um processo eminentemente pedagógico, a mesma deve orientar-se por princípios orientadores, servindo os mesmos para organizar as práticas avaliativas tendo em vista a melhoria das aprendizagens dos alunos.

Critérios transversais: Descritores de áreas de competência do Perfil do Aluno à saída da escolaridade obrigatória em articulação com as Aprendizagens Essenciais.

2.1. Princípio da diversificação:

- Os processos de recolha de informação utilizados são da responsabilidade de cada professor e devem ser utilizados/selecionados de acordo com as características de cada turma e cada aluno.
- Todas as técnicas de recolha de dados têm a mesma valorização vertendo para os domínios/temas de cada disciplina.
- A ponderação dos domínios/temas é da responsabilidade de cada grupo disciplinar, com aprovação do Conselho Pedagógico.

2.2. Princípio da transparência:

- Os alunos devem ser envolvidos na definição de critérios/níveis de desempenho.
- Os critérios de avaliação devem ser publicitados na página do agrupamento.

2.3. Princípio da melhoria da qualidade da aprendizagem:

- A principal modalidade de avaliação é a formativa, constituindo-se como um processo eminentemente pedagógico que tem como objetivo primordial a melhoria da qualidade das aprendizagens dos alunos.
- Os professores devem fornecer feedback de qualidade com frequência.
- Os professores devem produzir descritores que promovam a autoavaliação e heteroavaliação das aprendizagens dos alunos.
- Os alunos devem assumir o compromisso de se envolverem ativamente na melhoria das suas aprendizagens.
- Os encarregados de educação devem ter um papel intervencivo na melhoria da aprendizagem dos seus educandos.

2.4. Princípio da positividade:

- Os alunos deve ser dada possibilidade de demonstrar o que sabem e o que consegue fazer, seja pela criação de novas oportunidades, seja pela diversificação da natureza das tarefas.
- Os professores devem fornecer feedback de qualidade, formal ou informalmente, dando novas oportunidades de aprendizagem aos alunos (avaliação sumativa com propósitos formativos) antes do processo de classificação (avaliação sumativa com propósitos classificativos).
- Os alunos devem valorizar todas as oportunidades de aprendizagem.

2.5. Princípio da integração curricular:

- Os processos de avaliação, de ensino e de aprendizagem devem ser um só. Os professores devem propor tarefas que permitam, simultaneamente, aprender, ensinar e avaliar.

3. MODALIDADES DE AVALIAÇÃO

A avaliação da aprendizagem compreende as modalidades de avaliação formativa e de avaliação sumativa.

A **avaliação formativa** assume caráter contínuo, sistemático e com função diagnóstica, devendo recorrer a uma variedade de processos de recolha de informação adequados à diversidade das aprendizagens e às circunstâncias em que ocorrem, permitindo aos professores/formadores, aos alunos e aos encarregados de educação obterem informação sobre o desenvolvimento do processo ensino e da aprendizagem do módulo/UFCD, com vista ao ajustamento de processos e estratégias. Desenvolve-se através de uma interação contínua, onde é possível clarificar com os alunos a exigência e os níveis de desempenho e definir e desenvolver medidas de reajustamento, com base na interpretação fundamentada das dificuldades e dos êxitos, permitindo assim uma maior diferenciação das aprendizagens e a regulação do processo de ensino-aprendizagem.

A avaliação formativa é, por natureza, criterial. O propósito de avaliar pedagogicamente para promover as aprendizagens exige que alunos e professores partilhem, compreendam e apliquem critérios de avaliação de modo sistemático, ao longo de todo o processo de aprendizagem.

A **avaliação sumativa** traduz-se na formulação de um juízo global sobre a aprendizagem realizada pelos alunos, tendo como objetivos a classificação e certificação. Esta avaliação é da

responsabilidade do professor, devendo exprimir a conjugação da autoavaliação dos alunos e a heteroavaliação vertical do professor/formador em função dos objetivos de aprendizagem, das metodologias de aprendizagem e dos critérios de avaliação definidos previamente.

4. ESCALA DE AVALIAÇÃO

Ciclos de escolaridade	Escala				
	1º ciclo a)	Insuficiente (0% a 49%)	Suficiente (50% a 69%)	Bom (70% a 89%)	Muito Bom (90% a 100%)
2º e 3º ciclos	Reducido (0 a 19%)	Não Satisfaz (20% a 49%)	Satisfaz (50% a 69%)	Satisfaz bem (70% a 89%)	Elevado (90 a 100%)
Secundário	Reducido (0 a 5 valores)	Não Satisfaz (6 a 9 valores)	Satisfaz (10 a 13 valores)	Satisfaz bem (14 a 17 valores)	Elevado (18 a 20 valores)

- a) Aos alunos do 1º ano de escolaridade, nos 1º e 2º períodos será feita uma avaliação descritiva, pelo que não será aplicada esta escala.



Ano letivo 2020/2021

Critérios de Avaliação - Curso Profissional Técnico de Desporto - Introdução ao Desporto - UFCD 7250 - Ética e deontologia no desporto

Áreas de competências do Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória:				
A - Linguagens e textos	C - Raciocínio e resolução de problemas	E - Relacionamento interpessoal	G - Bem-estar, saúde e ambiente	I - Saber científico, técnico e tecnológico
B - Informação e comunicação	D - Pensamento crítico e pensamento criativo	F - Desenvolvimento pessoal e autonomia	H - Sensibilidade estética e artística	J - Consciência e domínio do corpo

Domínio	Descritores do perfil dos alunos	Aprendizagens essenciais	Processos de recolha de informação
<p>- Princípios fundamentais da ética - Ética, doutrina, deontologia e moral - Códigos de ética e padrões deontológicos e sua integração. (40%)</p>	<p>Conhecedor Sabedor Culto Informado (A, B, G, I, J)</p> <p>Criativo Expressivo (A, C, D, J)</p> <p>Crítico Analítico (A, B, C, D, G)</p> <p>Indagador Investigador (C, D, F, H, I)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identificar os princípios fundamentais dos valores éticos e culturais. Aplicar as normas deontológicas e profissionais na sua prática profissional articulando-a com a responsabilidade pessoal Identificar os conceitos-chave: ética, deontologia, consciência Conhecer o método analítico como fundamentação da ética Identificar os valores fundamentais de um código de ética Conhecer os conceitos de Ética e liberdade: responsabilidade e intencionalidade Saber os códigos de ética pessoal e de deontologia profissional Reconhecer o papel das normas de conduta profissional na definição da deontologia de uma profissão Identificar a relação entre as normas deontológicas e a responsabilidade social de um grupo profissional Conhecer as dinâmicas entre a responsabilidade profissional e os diferentes contextos sociais. 	<ul style="list-style-type: none"> Testes escritos Oralidade intervenção nas aulas Relatórios de atividades e temáticas abordadas em aulas Dossier temático do aluno. Trabalho de pesquisa e projetos Trabalhos em grupo Observação direta Autoavaliação/ Heteroavaliação



Domínio	Descritores do perfil dos alunos	Aprendizagens essenciais	Processos de recolha de informação
<ul style="list-style-type: none"> - Ética e desenvolvimento institucional - Comunidade Global - A construção de uma cidadania mundial inclusiva -Exigências em relação à organização desportiva (20%) 	<p>Comunicador (A, B, D, E, H)</p> <p>Participativo Colaborador Responsável Autónomo (B, C, E, F, G, J)</p> <p>Sistematizador Organizador (A, B, C, I, J)</p> <p>Questionador (A, F, G, I, J)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Saber a relação entre a ética individual e os padrões de ética institucional • Identificar os conceitos-chave: igualdade, diferença, organização comunitária. • Reconhecer os códigos de ética e conduta institucional como elementos de identidade e formação de princípios reguladores das relações inter-pessoais e socioculturais • Perceber o papel dos princípios éticos e deontológicos institucionais na mediação de conflitos coletivo • Conhecer a globalização e as novas dimensões de atitudes: local, nacional, transnacional e global • Reconhecer a importância da criação de plataformas de convergência e desenvolvimento, com vista a uma integração económica mundial • Perceber a dimensão ética do combate às desigualdades económico-sociais, no âmbito da globalização. 	
<p>A ética no desporto (40%)</p>	<p>Respeitador do outro e da diferença (A, B, E, F, H)</p> <p>Cuidador de si e do outro (B, E, F, G)</p> <p>Autoavaliador (transversal às áreas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar as condutas éticas de intervenção aplicáveis aos agentes desportivos • Conhecer as considerações gerais e princípios organizadores da ética no desporto • Saber o que é o código de ética desportiva • Conhecer a ética na gestão do desporto e especificidades da gestão do desporto • Compreender as questões éticas na intervenção do técnico de apoio à gestão do desporto. 	



Ano letivo 2020/2021

Perfil de Aprendizagens Específicas - Curso Profissional Técnico de Desporto - Introdução ao Desporto - UFCD 7250 - Ética e deontologia no desporto

Níveis de Desempenho				
Reducido 0 a 5 valores	Não Satisfaz 6 a 9 valores	Satisfaz 10 a 13 valores	Satisfaz Bem 14 a 17 valores	Elevado 18 a 20 valores
<p>O aluno revela uma fraca capacidade nos vários temas/domínios definidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Princípios fundamentais da ética • Ética, doutrina, deontologia e moral • Códigos de ética e padrões deontológicos • Ética e desenvolvimento institucional • Comunidade Global • A construção de uma cidadania mundial inclusiva • Exigências em relação à organização desportiva • A ética no desporto. 	<p>O aluno revela uma capacidade insuficiente nos vários temas/domínios definidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Princípios fundamentais da ética • Ética, doutrina, deontologia e moral • Códigos de ética e padrões deontológicos • Ética e desenvolvimento institucional • Comunidade Global • A construção de uma cidadania mundial inclusiva • Exigências em relação à organização desportiva • A ética no desporto. 	<p>O aluno revela uma capacidade suficiente nos vários temas/domínios definidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Princípios fundamentais da ética • Ética, doutrina, deontologia e moral • Códigos de ética e padrões deontológicos • Ética e desenvolvimento institucional • Comunidade Global • A construção de uma cidadania mundial inclusiva • Exigências em relação à organização desportiva • A ética no desporto. 	<p>O aluno revela uma boa capacidade nos vários temas/domínios definidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Princípios fundamentais da ética • Ética, doutrina, deontologia e moral • Códigos de ética e padrões deontológicos • Ética e desenvolvimento institucional • Comunidade Global • A construção de uma cidadania mundial inclusiva • Exigências em relação à organização desportiva • A ética no desporto. 	<p>O aluno revela muito boa capacidade nos vários temas/domínios definidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Princípios fundamentais da ética • Ética, doutrina, deontologia e moral • Códigos de ética e padrões deontológicos • Ética e desenvolvimento institucional • Comunidade Global • A construção de uma cidadania mundial inclusiva • Exigências em relação à organização desportiva • A ética no desporto.